

Uchwała nr XIII/...../2019
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej CYNAMONEK

Na podstawie art. 18, ust.2, pkt 9, lit f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U z 2019 r., poz. 506 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 4, ust.2, pkt.2 i art.6, ust.1, pkt.4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.1205) Rada Miejska w Morągu uchwała, co następuje:

§1

Wyraża się wolę założenia Spółdzielni Socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna CYNAMONEK.

§2

Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej CYNAMONEK w Morągu są:

1. Gmina Morąg, ul. 11 Listopada 9, 14-300 Morąg
2. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczno-Gospodarczego ANIMATOR, Plac Kombatantów 8/1, 14-300 Morąg

§3

Gmina Morąg obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w §1 jeden udział członkowski o wartości 100 zł (sto złotych) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 50 zł (pięćdziesiąt złotych), zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§4

Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§5

Upoważnia się Burmistrza Morąga do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy w Spółdzielni, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy.

§6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Burmistrza Morąga.

§7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawozdanie pod względem pieniężnym
dnia: 11.12.2019
RADCA PRAWNY
Tomasz Szadłowski

**UZASADNIENIE do uchwały Nr XIII/...../2019 Rady Miejskiej w Morągu
z 30.12.2019 r. w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej CYNAMONEK**

Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych, reguluje tworzenie spółdzielni socjalnych zgodnie z którą tego rodzaju podmiot może założyć przynajmniej 5 osób fizycznych zagrożonych wykluczeniem społecznym (np. bezrobotni, niepełnosprawni) lub przynajmniej dwie osoby prawne, np, jednostki samorządu terytorialnego lub organizacje pozarządowe w rozumieniu ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Członkami - założycielami Spółdzielni Socjalnej będą Gmina Morąg oraz Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczno-Gospodarczego ANIMATOR w Morągu.

Projekt statutu Spółdzielni przewiduje możliwość przystąpienia do spółdzielni osób fizycznych. Celem powołania Spółdzielni Socjalnej jest umożliwienie osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym, w tym bezrobotnym, niepełnosprawnym, aktywizacji zawodowej, a także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo - kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz działań w sferze pożytku publicznego zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego oraz o wolontariacie.

Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.

BURMISTRZ
Tadeusz Sobierajski

Uchwała nr XIII/...../2019
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia

w sprawie utworzenia Spółdzielni Socjalnej CYNAMONEK

Na podstawie art. 18, ust.2, pkt 9, lit f ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U z 2019 r., poz. 506 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 4, ust.2, pkt.2 i art.6, ust.1, pkt.4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (tj. Dz.U. z 2018 r., poz.1205) Rada Miejska w Morągu uchwała, co następuje:

§1

Wyraża się wolę założenia Spółdzielni Socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna CYNAMONEK.

§2

Członkami założycielskimi Spółdzielni Socjalnej CYNAMONEK w Morągu są:

1. Gmina Morąg, ul. 11 Listopada 9, 14-300 Morąg
2. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Społeczno-Gospodarczego ANIMATOR, Plac Kombatantów 8/1, 14-300 Morąg

§3

Gmina Morąg obejmuje w Spółdzielni, o której mowa w §1 jeden udział członkowski o wartości 100 zł (sto złotych) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 50 zł (pięćdziesiąt złotych), zgodnie z terminami wskazanymi w Statucie Spółdzielni.

§4

Przyjmuje się projekt Statutu Spółdzielni Socjalnej, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§5

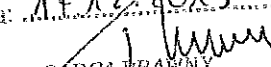
Upoważnia się Burmistrza Morąga do dokonania wszelkich czynności związanych z utworzeniem oraz członkostwem Gminy w Spółdzielni, w tym do składania oświadczeń woli w imieniu Gminy.

§6

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Burmistrza Morąga.

§7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sprawozdanie pod wzrokiem i weryfikacją
dnia: 17.12.2019

RADCA PRAWNY
Tomasz Szatkowski

SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA CYNAMONEK z siedzibą w Morągu STATUT

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia Socjalna o nazwie: **Spółdzielnia Socjalna CYNAMONEK** z siedzibą w Morągu w dalszym ciągu Statutu zwana „Spółdzielnią”, działa na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych), ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (innych ustaw oraz niniejszego statutu.

§ 2

Siedziba Spółdzielni mieści się w Morągu, Plac Kombatantów 8/1, 14-300 Morąg.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz postanowieniami statutu
2. Czas trwania Spółdzielni nie jest ograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy jej członków oraz pracowników spółdzielni, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.
2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członków i pracowników spółdzielni umiejętności

§ 7

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8

- 1.** Członkiem Spółdzielni mogą być wyłącznie osoby przewidziane w odpowiednich przepisach prawa, w tym w szczególności osoby bezrobotne w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 2.** Członkiem spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz potrzeb spółdzielni.
- 3.** Warunek, o którym mowa w ust. 2 nie dotyczy osób prawnych, które mogą być członkami spółdzielni na zasadach przewidzianych w odpowiednich przepisach prawa.

§ 9

- 1.** Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
- 2.** Podpisana przez przystępującego do spółdzielni deklaracja powinna zawierać jego imię i nazwisko oraz miejsce zamieszkania, a jeżeli przystępujący jest osobą prawną - jej nazwę i siedzibę, ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów.
- 3.** W formie pisemnej deklaruje się także wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
- 4.** Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 10

- 1.** Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sadowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
- 2.** Organem właściwym w sprawie przyjmowania członków jest Walne Zgromadzenie które podejmuje uchwałę na najbliższym posiedzeniu po złożeniu deklaracji, jednak nie później niż w ciągu 1 miesiąca od dnia złożenia deklaracji. Uchwała o przyjęciu członka jest podejmowana jednomyślnie.
- 3.** Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub dwóch osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu.

§ 13

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka.

§ 14

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Okres wypowiedzenia równy jest okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony lub też świadczy na rzecz spółdzielni usługi. Jeżeli członek nie jest zatrudniony okres wypowiedzenia wynosi 1 miesiąc i jest liczony od ostatniego dnia miesiąca, w którym wypowiedzenie zostało złożone.

3. Za datę wystąpienia uważa się następnny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 15

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy umyślnej lub rażącego niedbalstwa dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współzycia społecznego, w szczególności:

- 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania, na szkodę Spółdzielni ,
- 2) w razie nie wniesienia deklarowanych udziałów w terminie,
- 3) w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne,
- 4) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu Pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę,
- 5) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu Pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
- 6) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek świadczy usługi na podstawie takiej umowy.

§ 16

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku niewykonywania przez członka obowiązków statutowych z przyczyn przez niego niezawinionych:

- 1) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez członka,
- 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,

w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia. Odwołujący się członek powinien być poinformowany co najmniej na 3 tygodnie przed terminem tego walnego zgromadzenia.

§ 22

- 1.** Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę, lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
- 2.** Odwołanie wnosi się na piśmie, z zastrzeżeniem § 55 ust. 1, do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma informującego o decyzji Zarządu, o której mowa w ust. 1.
- 3.** Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie na najbliższym posiedzeniu, jednak nie później niż w ciągu 3 miesięcy od dnia wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 55 ust. 1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem § 50, ust. 1, nie później jednak aniżeli w ciągu 3 miesięcy od jego wniesienia.
- 4.** Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 23

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego statutu.

§ 24

- 1.** Wpisowe wynosi 50 zł (słownie: pięćdziesiąt złotych) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe płatne jest gotówką lub przelewem.
- 2.** Zarząd Spółdzielni może na wniosek członka wyrazić zgodę na zapłatę wpisowego w formie potrącenia wpisowego z pierwszego wypłacanego członkowi przez spółdzielnię wynagrodzenia.
- 3.** Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 25

- 1.** Wysokość udziału wynosi: 100 zł (słownie: sto złotych). Udział płatny jest gotówką lub na konto bankowe Spółdzielni socjalnej.
- 2.** Członek winien zadeklarować co najmniej jeden udział. Członek może zadeklarować większą liczbę udziałów, jednak nie większą niż 100.
- 3.** Zadeklarowane udziały należy wpłacić w ciągu 6 tygodni od daty rozpoczęcia pracy w spółdzielni. W przypadku osób prawnych – członków spółdzielni termin na wniesienie udziałów wynosi 1 miesiąc od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni.
- 4.** W razie niedokonania w terminie wpłaty na udziały, Spółdzielni przysługują odsetki ustawowe od zaległych wpłat.

wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.

2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1, pkt. b i c dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 pkt. b i c w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona Zarządowi i powinna mieć formę pisemną. Wkład powinien być wniesiony nie później niż 2 miesiące po złożeniu deklaracji,
4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1, pkt. b i c członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 32

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 lit. a stanowi własność spółdzielni socjalnej. Wkład, o którym mowa w § 31 ust. 1 lit. b stanowi własność spółdzielni socjalnej, jeżeli niniejszy Statut nie stanowi w określonych okolicznościach inaczej lub jeżeli w umowie pomiędzy członkiem a spółdzielnią nie postanowiono inaczej.

§ 33

Wysokość wkładu, o którym mowa w § 31 ust. 1 lit. a określa każdorazowo umowa pomiędzy członkiem spółdzielni a Powiatowym Urzędem Pracy lub Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innym organem o udzieleniu dotacji jednorazowej z funduszy, o których mowa w odrębnych przepisach na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

§ 34

1. Z wyjątkiem wkładów określonych w §30, w przypadku ustania członkostwa w spółdzielni wkład podlega zwrotowi w gotówce lub przelewem lub w formie, w jakiej został wniesiony, jeżeli była to forma inna niż pieniężna i zwrot w takiej formie jest możliwy, na pisemny wniosek osoby, która wkład wniosła, w terminie nie dłuższym niż 6 miesięcy od momentu ustania członkostwa, chyba że niniejszy statut ustanawia w określonych sytuacjach inny termin, z zastrzeżeniem ust. 3, na zasadach i warunkach określonych w ust. 5 i 6.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 powinien zostać złożony niezwłocznie po ustaniu członkostwa, jednak nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa.

3. Wkłady uzyskane zgodnie z §30 nie podlegają zwrotowi, jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż okres przewidziany w umowie, na podstawie której uzyskano środki na wniesienie wkładu. Przez okres przewidziany w umowie rozumie się okres, w którym członek Spółdzielni, który wniósł wkład na przystąpienie do spółdzielni jest zobowiązany do pozostawania członkiem Spółdzielni pod rygorem zwrotu środków.

4. W przypadku wkładów, o którym mowa w § 30 jeżeli członkostwo ustało wcześniej, wkłady podlegają proporcjonalnemu zwrotowi w następujących wysokościach:

- a) 70% - przy ustaniu członkostwa przez okres pierwszych 3 miesięcy trwania umowy,
- b) 50% - przy ustaniu członkostwa przez okres od 4 do 6 miesiąca trwania umowy,
- c) 30% w przypadku ustania członkostwa w okresie od 7 do 9 miesiąca trwania umowy,
- d) 10% przez okres od 10 miesiąca do końca okresu określonego w umowie.

5. Wkład finansowy (środki pieniężne), o którym mowa w § 31, ust. 1, lit. b podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z trzymiesięcznym

3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.

5. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami nie będącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

6. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w umowie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

7. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 06 czerwca 1997 r. – Kodeks Karny Wykonawczy (t.j. Dz.U z 2017 r. poz. 2204 z póź. zm.). Osoby te nie mogą być członkami Spółdzielni

§ 36

Nie podjęcie pracy (na podstawie określonej w § 35) z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.

§ 37

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 38

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 39

1. Do spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu Pracy o umowie na okres próbny.

2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:

a) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,

b) w pozostałym zakresie - przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.

3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni świadczą usługi, w sprawach nie uregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszego statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego, w szczególności w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

- 4) rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu,
- 5) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 9) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 11) z zastrzeżeniem § 55 ust. 1 w zw. z § 20 ust. 3 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej,
- 12) uchwalanie zmian statutu,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 14) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 15) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej,
- 16) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 17) uchwalenie Regulaminu pracy członków
- 18) podejmowanie decyzji w sprawach określonych w § 58 ust.1 pkt.12, jeżeli w Spółdzielni nie powołano Rady Nadzorczej

§ 45

- 1.** Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku.
- 2.** Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - 1) Rady Nadzorczej,
 - 2) przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
- 3.** Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
- 4.** W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 52

1. Radę Nadzorczą powołuje się gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Jeśli liczba członków Spółdzielni nie przekroczy 15 osób Rada Nadzorcza może zostać powołana decyzją Walnego Zgromadzenia na wniosek Zarządu Spółdzielni lub przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.

2. W porządku obrad Walnego Zgromadzenia na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący wyboru Rady Nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.

W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w zdaniu pierwszym, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpatrzenia

§ 53

Rada Nadzorcza składa się z co najmniej trzech członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.

§ 54

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 4 lata.

2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów.

3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 55

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:

1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,

2) nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:

a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,

b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,

c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,

d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony środowiska,

e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,

3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,

2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, posiedzenie Rady powinno być zwołane w ciągu 30 dni od daty zgłoszenia żądania.

§ 60

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności określi regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 61

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Do uprawnień Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych w ustawie lub Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 62

1. Zarząd może składać się od 1 do 3 Członków. Pracą Zarządu kieruje Prezes, który zwołuje też jego posiedzenia. W skład zarządu mogą również wchodzić Zastępcy Prezesa i Członkowie Zarządu. Liczebność Zarządu określa Walne Zgromadzenie.
2. Członkiem Zarządu może być tylko osoba, która:
 - a) posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b) nie była karana za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.

§ 63

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Zarząd wybierany jest na okres 4 lat. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z członków Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
2. Zarząd z ważnych powodów może zostać odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania. Odwołanie Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym wypadku nie stosuje się postanowień § 50 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.
4. Z członkiem Zarządu zatrudnionym w Spółdzielni, Rada Nadzorcza może nawiązać i rozwiązać stosunek pracy – w zależności od powierzonego stanowiska – na podstawie umowy o pracę lub powołania.
5. Jeśli zarząd jest wieloosobowy, to:
 - a) Podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.

Rozdział VIII

Zasady finansowe Spółdzielni

§ 69

Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.

Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 70

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 71

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:

- a) **fundusz udziałowy**, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
- b) **fundusz zasobowy**, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych.
- c) **fundusz inwestycyjny**, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.

2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.

§ 72

1. Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

2. Straty Spółdzielni pokrywa się z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej fundusz zasobowy w pierwszej kolejności z funduszu inwestycyjnego, a następnie z funduszu udziałowego.

§ 73

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana według zasad określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

3. Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.