

## M.-Gm. Moraġ

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

### Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa	warmińsko-mazurskie
Nazwa powiatu	ostródzki
Nazwa gminy	MORAĢ

	WK	PK	GK	GT
kod TERYT	28	15	08	3

Rok podlegający analizie	2023	Liczba miesięcy obowiązywania kwoty bazowej B1 w roku podlegającym analizie	12	Kwota bazowa (zgodnie z ustawą budżetową na rok podlegający analizie)	3 981,55	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	0,00	od dnia ..... do dnia 31 grudnia (B2)
--------------------------	------	---	----	---	----------	---------------------------------------	------	---------------------------------------

Lp.	Nauczyciele, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Wskaźniki, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy	Średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy		Średnia liczba etatów nauczycieli		Suma iloczynów średniej liczby etatów nauczycieli i średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Wydatki poniesione w roku podlegającym analizie na wynagrodzenia nauczycieli w składnikach, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy	Kwota różnicy
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia ..... do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia ..... do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel początkujący	120%	4 777,86	0,00	60,71	0,00	3 480 766,57	3 818 174,85	337 408,28
2	nauczyciel mianowany	144%	5 733,43	0,00	39,59	0,00	2 723 837,92	2 883 155,73	159 317,81
3	nauczyciel dyplomowany	184%	7 326,05	0,00	192,54	0,00	16 926 692,00	17 913 206,38	986 514,38

2024-02-07

(data sporządzenia sprawozdania)

Z-ca Naczelnika  
ds. Finansowych  
w Wydziale Oświaty i Kultury

Małgorzata Żurawicz

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby sporządzającej sprawozdanie)

BURMISTRZ

Tadeusz Sidorowski

(imię, nazwisko i stanowisko służbowe osoby zatwierdzającej sprawozdanie<sup>1)</sup>)

<sup>1)</sup> Należy wpisać przedstawiciela organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 ustawy.

Na podstawie art. 30a ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący ma obowiązek przedłożyć sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i przedszkolach m. in. regionalnej izbie obrachunkowej oraz radzie gminy. Sposób opracowywania sprawozdania i wzór formularza sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 grudnia 2022 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

W przypadku nieosiągnięcia w roku podlegającym analizie wysokości średnich wynagrodzeń, w składnikach wynagrodzenia nauczycieli określonego w Karcie Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku.

Kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w danej jednostce samorządu terytorialnego w roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy.

W Gminie Morąg w 2023 r. wszyscy nauczyciele osiągnęli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego wymaganą wysokość średnich wynagrodzeń.

**BURMISTRZ**  
  
**Tadeusz Sobierajski**