

**Uchwała nr II/.../24**  
**Rady Miejskiej w Morągu**  
**z dnia 23 maja 2024 r.**

w sprawie: **ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Morąga Tomasza Orłowskiego.**

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2024 r., poz. 609 ze zm.), art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz.U. z 2022 r., poz. 530 ze zm.), oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960), Rada Miejska w Morągu uchwala, co następuje:*

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Morąga Tomasza Orłowskiego w wysokości 17.647,65 zł, na które składa się:

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze   | - 9.387,00 zł |
| 2) dodatek funkcyjny  | - 3.105,00 zł |
| 3) dodatek za wieloletnią pracę<br>(15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego), | - 1.408,05 zł |
| 4) dodatek specjalny  | - 3.747,60 zł |

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Morągu.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji burmistrza tj. 6 maja 2024 roku.

**UZASADNIENIE**  
**DO PROJEKTU UCHWAŁY W SPRAWIE USTALENIA WYNAGRODZENIA**  
**BURMISTRZA MORĄGA**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (*Dz. U. z 2024 r., poz. 609 z późn. zm.*) **do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in ustalenie wynagrodzenia burmistrza.** Zasady ustalania wynagrodzenia pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które weszło w życie 01 listopada 2021 r. Wynagrodzenie burmistrza określa się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli stawek wynagrodzeń w gminach 15 tys. – 100 tys. mieszkańców, określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze - 10.430,00 zł i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3.450,00 zł. Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem ww. wynagrodzenia zgodnie z ar. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest również dodatek za wieloletnią pracę.

W stosunku do burmistrza ustawa o pracownikach samorządowych określa w art. 37 ust. 3, że jego **maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności** kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (*Dz. U. z 2023 r. poz. 2692*), tj. **kwoty 20.041,50 zł.**

W stosunku do burmistrza ustawa o pracownikach samorządowych określa w art. 37 ust. 4, że jego **minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia** określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Tabela obrazująca kształtowanie się proponowanego wynagrodzenia w stosunku do stawki minimalnej i maksymalnej:

<b>% maksymalnej stawki</b>	<b>Wynagrodzenie (zasadnicze + dodatek funkcyjny + dodatek specjalny)</b>	<b>DODATEK STAŻOWY 15% (od wynagrodzenia zasadniczego)</b>	<b>RAZEM</b>
100% (maksymalne)	18.044,00	1.564,50	19.608,50
90% (proponowane)	16.239,60	1.408,05	17.647,65
80% (minimalne)	14.435,20	1.251,60	15.686,80

Mając powyższe na uwadze proponuję ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Morąga Tomasza Orłowskiego w łącznej wysokości 17.647,65 zł, na które składa się: wynagrodzenie

zasadnicze - 9.387,00 zł, dodatek funkcyjny - 3.105,00 zł, dodatek za wieloletnią pracę (15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego) - 1.408,05 zł oraz dodatek specjalny - 3.747,60 zł. Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej  
*Andrzej Kikoła*