

**UCHWAŁA NR XXVI/416/08
RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU
z dnia 27 listopada 2008 r.**

w sprawie: **regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg na rok 2009.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu, uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg na rok 2009, zwany dalej „regulaminem”.

Postanowienia wstępne

§ 2

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, w tym dyrektorów.

§ 3

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez Gminę Morąg wg załącznika nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach;
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty

Nauczyciela oraz uchwałach Rady Miejskiej w Morągu uchwalonych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, za szczególne osiągnięcia może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przeniesionym w stan nieczynny;
 - 2) nauczycielom zatrudnionym w szkole krócej niż sześć miesięcy.
3. Gmina Morąg przeznaczy w 2009 r. na dodatki motywacyjne:
 - 1) nauczycieli – co najmniej 4,5% planowanych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach;
 - 2) dyrektorów – co najmniej 1% planowanych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Morąga.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa dla nauczycieli niż 30%, a dla dyrektorów szkół niż 50% ich wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry.

§ 6

1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku.
2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
 - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
 - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
 - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego systemu wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, egzaminów,
 - 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
 - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
 - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
 - c) współpraca z rodzicami ucznia,
 - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
 - f) realizacja programu wychowawczego,
 - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
 - 3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:
 - a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
 - c) prowadzenie doskonalenia zawodowego w ramach WDN,
 - 4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
 - a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,

- e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - f) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
 - g) opracowanie i realizacja projektów oraz programów wspierających szkołę i środowisko lokalne.
- 5) inne osiągnięcia wynikające z zadań statutowych szkoły.

§ 7

Burmistrz Morąga przyznaje dyrektorom szkół dodatek motywacyjny, liczony wg stawki wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając następujące kryteria:

- 1) sporządzanie arkuszy organizacyjnych szkoły w sposób zapewniający racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi – do 5%,
- 2) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów – do 8 %,
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi – do 5%,
- 4) utrzymanie obiektów i terenów szkolnych w należytym stanie – do 5%,
- 5) w przypadku dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjów - liczba laureatów konkursów przedmiotowych i sportowych: na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim i rejonowym; w przypadku dyrektorów przedszkoli – aktywność w organizowaniu konkursów, różnych imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, wycieczek, działań integracyjnych z udziałem rodziców – do 5%,
- 6) współpraca z organem prowadzącym, w tym terminowe i rzetelne realizowanie wniosków i zaleceń, terminowe i kompletne przygotowywanie dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych – do 7%,
- 7) organizowanie różnorodnych form pomocy socjalnej i materialnej potrzebującym uczniom – do 3%,
- 8) organizowanie zajęć pozalekcyjnych ze środków zewnętrznych – do 5%,
- 9) organizowanie na rzecz środowiska lokalnego imprez służących jego integracji i kreowaniu dobrego wizerunku szkoły – do 2%,
- 10) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły – do 5 %.

Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze ustala się w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Morąga, uwzględniając w szczególności:
 - 1) liczbę oddziałów:
 - do 10 oddz. – 1,8% za oddział,

- 11-20 oddz. – 2% za oddział,
 - 21 i więcej oddz. – 2,2%.za oddział.
- 2) stołówkę szkolną – 4%.
4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze lub któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły na zasadach określonych w ust. 5 i 6.
5. Nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, biorąc za podstawę pobierane przez niego wynagrodzenie zasadnicze, w sposób następujący:
- 1) wicedyrektorowi szkoły – 1,6% za każdy oddział w szkole, w której utworzone jest jedno stanowisko wicedyrektora lub 1,2% za każdy oddział w szkole, w której utworzone są co najmniej dwa stanowiska wicedyrektora,
 - 2) kierownikowi świetlicy szkolnej:
 - a) 15% - jeżeli w świetlicy znajduje opiekę do 150 wychowanków,
 - b) 20% - jeżeli w świetlicy znajduje opiekę 151 i więcej wychowanków.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy ustala się w wysokości 120 zł miesięcznie, a dla opiekuna stażu w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 9

1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek:
 - 1) 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego – za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;
 - 2) 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego – za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 11

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi z tytułu uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w wysokości 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Dodatki za pracę w trudnych warunkach i pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni ustawowo wolne od pracy, w dniach w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz za dni, w których przypadają: inauguracja roku szkolnego, zakończenie roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. Nauczycielom przedszkoli wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których przypadają: inauguracja roku szkolnego, zakończenie roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki, obozy itp.;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

- 4) udziałem nauczyciela w szkoleniu, na które został skierowany przez dyrektora szkoły;
 - 5) wykorzystywaniem przez nauczyciela urlopów okolicznościowych wynikających z Kodeksu Pracy;
 - 6) rekolekcjami.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach wymienionych w §3 pkt. 3 regulaminu pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach dopuszcza się przyznawanie nagród w innym terminie.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 20% środków funduszu na nagrody Burmistrza Morąga;
 - 2) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół.

§ 15

1. Ustala się następujące wysokości nagród:
 - 1) Burmistrza Morąga – 0,7 do 1,3 aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
 - 2) dyrektora szkoły – 0,3 do 0,7 aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Nagroda przyznawana jest w jednakowej wysokości w przedziałach określonych w ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 16

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga występuje:

- 1) dla dyrektora szkoły – komisja Rady Miejskiej w Morągu właściwa do spraw oświaty, naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Urzędu Miejskiego w Morągu, rada pedagogiczna, rada szkoły (rada rodziców);
- 2) dla wicedyrektora lub nauczyciela – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły.
2. Burmistrz Morąga przyznaje nagrody po zaopiniowaniu złożonych wniosków przez komisję nagród.
3. Komisję nagród powołuje Burmistrz Morąga w składzie:
 - 1) zastępca Burmistrza Morąga lub Skarbnik Gminy Morąg jako przewodniczący komisji;
 - 2) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej w Morągu właściwej do spraw oświaty;
 - 3) naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Urzędu Miejskiego w Morągu;
 - 4) 2 ekspertów z listy Ministra Edukacji Narodowej;
 - 5) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Wniosek o nagrodę Burmistrza Morąga składa się do 22 września 2009 r.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
6. Decyzję o przyznaniu nagród Burmistrz Morąga podejmuje do 30 września 2009 r.

§ 17

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły (rady rodziców).
2. Wnioski organów o nagrodę dyrektora szkoły, o których mowa w ust. 1, podlegają zaopiniowaniu przez komisję nagród powołaną przez dyrektora szkoły.
3. W skład komisji nagród wchodzi:
 - 1) dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji,;
 - 2) dwaj przedstawiciele rady pedagogicznej;
 - 3) po jednym przedstawicielu działających w szkole związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Wniosek o nagrodę dyrektora szkoły składa się do 5 października 2009 r.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
6. Decyzję o przyznaniu nagród dyrektor podejmuje do 9 października 2009 r.

§ 18

1. Nagroda Burmistrza Morąga może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery z niżej wymienionych kryteriów, a nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu i spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wewnętrznymi badaniami wyników nauczania, w sprawdzianach lub egzaminach uczniów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Łomży,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zawodami i konkursami na szczeblu gminy, powiatu, rejonu lub zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych), zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
 - d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce- w tym posiadającymi specyficzne potrzeby edukacyjne,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
 - j) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu uczniów do sprawdzianów i egzaminów, przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów,
 - k) organizuje i prowadzi szkolenia mające na celu doskonalenie zawodowe nauczycieli,
 - l) osiąga dobre wyniki w zakresie wspomagania indywidualnego rozwoju dziecka i przygotowania go do nauki w szkole.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z rodzicami oraz jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i wdraża działania służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela poprzez prowadzenie zajęć otwartych, organizowanie grup wsparcia, udostępnianie publikacji, opracowań, scenariuszy lekcji itp.,

- c) prowadzi z własnej inicjatywy organizacje pozarządowe działające na terenie szkoły lub zajęcia dodatkowe dla dzieci i młodzieży, za które nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.
2. Nagroda Burmistrza Morąga może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery z kryteriów określonych w ust. 1 lub co najmniej cztery z kryteriów wymienionych niżej:
- 1) w sposób celowy i gospodarny wydatkuje przyznane szkole środki budżetowe;
 - 2) pozyskuje środki z źródeł zewnętrznych na działalność statutową szkoły;
 - 3) wyróżnia się dbałością o powierzone szkole składniki majątku gminnego, w tym m.in. planuje i prowadzi działalność remontową, dba o stan wyposażenia w pomoce dydaktyczne;
 - 4) organizuje różnorodne formy pomocy socjalnej i materialnej potrzebującym uczniom;
 - 5) organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla uczniów;
 - 6) zapewnia uczniom bezpieczne warunki pobytu w szkole i w trakcie zajęć pozalekcyjnych;
 - 7) wdraża w szkole działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji w celu podniesienia jakości pracy szkoły;
 - 8) organizuje z własnej inicjatywy współpracę szkoły z rodzicami oraz jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

§ 19

Nauczyciel lub dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 20

Traci moc uchwała nr XVII/189/08 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 22 lutego 2008 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg na rok 2008.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 22

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Marek Rucikowski

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXVI/416/08 Rady Miejskiej w
Morągu z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie
regulaminu określającego wysokość oraz warunki
przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę
lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a
także przyznawania nagród nauczycielom, w tym
dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę
Morąg na rok 2009.

Wykaz szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Morąg

L.p.	Placówka	Adres
1.	Szkoła Podstawowa nr 2 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26
2.	Szkoła Podstawowa nr 3 w Morągu	14-300 Morąg, Wróblewskiego 15
3.	Szkoła Podstawowa nr 4 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Kajki 2
4.	Szkoła Podstawowa w Bogaczewie	14-300 Morąg, Bogaczewo
5.	Szkoła Podstawowa w Bramce	14-300 Morąg, Bramka
6.	Szkoła Podstawowa w Jurkach	14-300 Morąg, Jurki
7.	Szkoła Podstawowa w Kalniku	14-300 Morąg, Kalnik
8.	Szkoła Podstawowa w Łącznie	14-300 Morąg, Łąčno
9.	Szkoła Podstawowa w Słoneczniku	14-300 Morąg, Słonecznik
10.	Szkoła Podstawowa w Żabim Rogu	14-300 Morąg, Żabi Róg
11.	Gimnazjum nr 1 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Mickiewicza 23
12.	Gimnazjum nr 2 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26
13.	Gimnazjum w Żabim Rogu	14-300 Morąg, Żabi Róg
14.	Przedszkole „Jedyneczka” w Morągu	14-300 Morąg, ul. 11 Listopada 11
15.	Przedszkole nr 2 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Armii Krajowej 15,
16.	Przedszkole nr 6 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Pomorska 23

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Marek Ruckowski

Załącznik nr 2
do Uchwały Nr XXVI/416/08 Rady Miejskiej w
Morągu z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie:
regulaminu określającego wysokość oraz warunki
przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę
lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a
także przyznawania nagród nauczycielom, w tym
dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę
Morąg na rok 2009.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga

Pani / Panu

.....

urodzonej/urodzonemu

.....
/data i miejsce urodzenia/

zatrudnionej/mu

.....

.....
/nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony/

na stanowisku

.....

posiadającej/mu

.....

.....
/ wykształcenie i staż pracy/

ostatnia ocena pracy

.....

.....
/ stopień i data /

dotychczas otrzymane nagrody:

.....

.....

.....

UZASADNIENIE
wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga¹⁾

.....
.....
.....

/data, pieczęć i podpis zgłaszającego wniosek/

¹⁾Przedstawiane osiągnięcia należy odnieść do konkretnych kryteriów wymienionych w § 18 uchwały (należy podać ustęp, punkt, literę). Wymieniamy tylko te osiągnięcia które wystąpiły po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza Morąga i umiejscawiamy je w czasie (należy podać rok).

Opinia rady pedagogicznej:²⁾

.....
.....
.....

/data, pieczęć i podpis/

²⁾Należy podać nr protokołu i datę posiedzenia rady pedagogicznej

Opinia rady szkoły (rady rodziców):

.....
.....
.....

/data, pieczęć i podpis/

Organ sporządzający wniosek:

.....

.....
/miejscowość i data/

.....
/pieczęć/

.....
/podpis/

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
Marek Kuchowski

Załącznik nr 3
do Uchwały Nr XXVI/416/08 Rady Miejskiej w
Morągu z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie:
regulaminu określającego wysokość oraz warunki
przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę
lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a
także przyznawania nagród nauczycielom, w tym
dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę
Morąg na rok 2009.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani / Panu

.....

urodzonej/urodzonemu

/data i miejsce urodzenia/

zatrudnionej/mu

.....

/nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony/

na stanowisku

.....

posiadającej/mu

.....

/ wykształcenie i staż pracy/

ostatnia ocena pracy

.....

/ stopień i data /

dotychczas otrzymane nagrody:

.....

.....

.....

